



# Finance pour les Ressources Humaines

## Programme de Formation 2021-2022

### Objectif de la formation :

Cette formation a pour objectif de permettre aux stagiaires de comprendre les concepts fondamentaux de la finance en lien avec les Ressources Humaines, afin d'améliorer l'analyse des comptes de gestion et le dialogue avec les parties prenantes.

### Compétences visées :

A l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de maîtriser les concepts financiers fondamentaux, de définir et d'analyser les indicateurs socio-économiques les plus pertinents dans son contexte (coûts et évaluation des retours sur investissement), et de dialoguer avec les services financiers de son entreprise.

### Destinataires :

Professionnels des Ressources Humaines.

### Contenu et programme de la formation :

*Applications : exercices à chaque étape, analyse de comptes financiers d'entreprises, études de cas.*

- **Découvrir le langage et les outils de la Finance d'entreprise**  
Les objectifs et le cadre formel de la comptabilité, comptabilité financière et comptabilité de gestion, référentiels, les états financiers et les principaux indicateurs d'analyse financière.
- **Les éléments comptables et financiers en Ressources Humaines**  
Comptabilisation et impact sur les comptes et résultats des principaux événements RH
- **Analyser les coûts et les retours sur investissement en Ressources Humaines**  
Les coûts visibles et les coûts cachés, la rentabilité des investissements en Ressources Humaines.
- **Construire le système de pilotage de la masse salariale**  
Apprécier les risques et les enjeux liés à la masse salariale et adapter le système de pilotage en conséquence.
- **Sélectionner les indicateurs de performance socio-économiques les plus pertinents**  
Comprendre et bien utiliser les indicateurs financiers liés aux ressources humaines.
- **Dialoguer efficacement avec la Finance et avec les managers.**  
Impliquer les différents acteurs et améliorer la communication RH/Finance/ Managers dans l'analyse des comptes de gestion.  
**Bilan : chaque participant construit son plan d'action en fonction des facteurs de progrès identifiés.**

## Prérequis :

- Répondre à un questionnaire en ligne sur les attentes une semaine avant la formation
- Préparer les documents, reportings et tableaux de bord à améliorer et sur lesquels on souhaite échanger
- Un ordinateur et une liaison Internet fiable (pour les sessions à distance).

## Moyens pédagogiques :

Exposés interactifs, exercices et quizz, analyse de comptes financiers d'entreprise.

Support de formation ( fiches outils, ressources complémentaires) + Ouvrage MH Millie : « *Management de la performance et Ressources Humaines* » - Gereso 2020

Pratique de pédagogie réflexive, incitant les stagiaires au questionnement et à l'analyse de leurs pratiques.

## Organisation et tarif de la formation :

En présentiel : Journée de 9 h à 17h30 (pause d'1,5 heure pour le repas). 8 participants maximum.

Si à distance : 3 sessions de 2h30mn, ou deux sessions de 3h40mn . 6 participants maximum.

Tarif : 450 € HT par participant.

Nous contacter pour une adaptation sur mesure du programme ou des modalités

## Evaluation des acquis :

Mise en situation, applications et mini bilan à chaque étape.

En fin de session, chaque participant prépare et présente un « pitch » pour exposer son plan d'action.

## Evaluation de la formation

Questionnaire d'évaluation à chaud, puis évaluation à froid 3 mois après la formation (en fonction du plan d'action défini).

## Consultante formatrice : Marie-Hélène Millie

- **Diplômes** : ESCP Europe (1985) - DESCF (Diplôme d'Etudes Supérieures Comptables et Financières)
- Plus de 30 ans **d'expérience en contrôle de gestion** (en entreprise et comme formatrice et consultante) :
- *Responsable du contrôle de gestion des magazines du Figaro pendant 10 ans*
- *Accompagnement de PME dans la mise en place de leur comptabilité analytique et leur processus budgétaire.*
- *Formation à l'épreuve de contrôle de gestion du cursus d'expertise comptable (animation de cycles de +200 heures de formation par an sur le contrôle de gestion)*
- *Spécialisation sur les thématiques de contrôle de gestion sociale (pilotage de la masse salariale, RSE, tableaux de bord)*
- *Membre du bureau de l'Institut du Pilotage Social (association professionnelle): animation de groupes de travail en contrôle de gestion sociale*
- *Créatrice et dirigeante de la société de conseil et formation NANKITA (contrôle de gestion, contrôle de gestion sociale).Co-fondatrice et présidence de la coopérative SCIC ITOCOOP*
- **Publications** : « *Construire des tableaux de bord utiles – 6<sup>ème</sup> édition* » - Gereso 2020
- Et « *Management de la performance et Ressources Humaines* » - Gereso 2020
- **Professeur affilié à ESCP BS**, contrôle de gestion : formation initiale et formation continue (Programmes Corporate pour dirigeants).